

Đông Thành, ngày 03 tháng 10 năm 2025

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG
NĂM HỌC 2025-2026

- Căn cứ Công văn số 2345/BGD&ĐT-GDTH ngày 08 tháng 7 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc xây dựng kế hoạch giáo dục nhà trường cấp tiểu học từ năm học 2021 - 2022;

- Quyết định số 2641/QĐ-UBND ngày 18/8/2025 của UBND tỉnh Nghệ An về việc ban hành khung kế hoạch thời gian năm học 2025-2026 đối với GDMN, GDPT và GDTX;

- Công văn số 2386/SGDĐT-GDTH ngày 21 tháng 8 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo Nghệ An về việc hướng dẫn nhiệm vụ giáo dục tiểu học năm học 2025-2026;

- Công văn số 185/UBND-VHXXH ngày 15 tháng 9 năm 2025 của UBND xã Đông Thành về việc hướng dẫn nhiệm vụ giáo dục tiểu học năm học 2025-2026;

Căn cứ vào tình hình thực tế, trường Tiểu học Phú Thành xây dựng kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2025-2026 như sau:

Ngày 03 tháng 10 năm 2025 trường TH Phú Thành đã tiến hành tổ chức Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2025-2026. Hội nghị đã được nghe báo cáo đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2024- 2025 và dự thảo Phương hướng nhiệm vụ năm học 2025-2026.

Hội nghị viên chức, người lao động trường TH Phú Thành đã thống nhất.

QUYẾT NGHỊ

Điều 1. Thống nhất nội dung báo cáo đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2025- 2026.

Điều 2. Hội nghị thống nhất nhiệm vụ trọng tâm năm học 2025 - 2026 với nội dung sau :

I. NHIỆM VỤ CHUNG

1. Tiếp tục tổ chức thực hiện hiệu quả CTGDPT; triển khai dạy học 2 buổi/ngày đối với giáo dục tiểu học.

2. Tăng cường các điều kiện bảo đảm chất lượng giáo dục, phát triển mạng lưới trường lớp, xây dựng trường đạt chuẩn quốc gia, bố trí đội ngũ GV hợp lý; có giải pháp phù hợp, kịp thời để hỗ trợ thực hiện hiệu quả quản lý nhà nước về giáo dục trong bối cảnh sáp nhập địa giới hành chính và thực hiện chính quyền địa phương hai cấp.

3. Đổi mới phương pháp dạy học và kiểm tra, đánh giá theo định hướng phát triển phẩm chất, năng lực HS, tạo cơ hội, điều kiện để HS được phát triển toàn diện; đẩy mạnh giáo dục STEM/STEAM, năng lực số, trí tuệ nhân tạo (AI); nâng cao chất lượng dạy học tiếng Anh, từng bước đưa tiếng Anh trở thành ngôn ngữ thứ hai trong trường học.

4. Củng cố và nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục, bảo đảm công bằng trong tiếp cận giáo dục; thực hiện hiệu quả giáo dục dân tộc và giáo dục hòa nhập cho HS khuyết tật.

5. Đẩy mạnh chuyển đổi số và đổi mới quản trị trường học; tăng cường kiểm tra, giám sát theo thẩm quyền; tập trung tham mưu cấp ủy địa phương đưa giáo dục nói chung và giáo dục tiểu học nói riêng vào chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội các cấp với các nhiệm vụ, chỉ tiêu cụ thể phù hợp với điều kiện của từng địa phương.

1. Danh hiệu cá nhân, tập thể:

a. Tập thể:

- Trường đạt: Tập thể lao động xuất sắc;
- Chi bộ: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;
- Đội: Liên đội xuất sắc.

b. CB, giáo viên, NV:

- LDTT: 39/39 đ/c đạt lao động tiên tiến.
- Chủ tịch tỉnh khen: 01 người;
- Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở : 08 người;
- Chủ tịch xã khen: 04 người;
- Giáo viên dạy giỏi các cấp :
 - + GVCNG cấp trường: 18 người;
 - + GVCNG cấp xã: 04 người;
- Sáng kiến kinh nghiệm cấp xã: 7 SK.

c. Học sinh:

- Hoàn thành chương trình lớp học (từ lớp 1 đến lớp 5)

- + Hoàn thành: 99,5%.
- + Chưa hoàn thành: 0,5%.

- Hoàn thành chương trình Tiểu học: 100%.

- + HS xuất sắc: 33% em
 - + Học sinh tiêu biểu: 37% em
- (HS được khen : 70%)

- Chất lượng mũi nhọn:

- + **Trạng nguyên Tiếng Việt cấp Tỉnh** đạt 15 em/năm.
- + **VIOEDU cấp tỉnh** 16 em/năm.
- + Về công tác Đội, các hoạt động ngoài giờ lên lớp, phong trào xanh - sạch - đẹp trường được xếp top đầu trong bậc học.

- Lớp tiên tiến xuất sắc: 50% số lớp.

2. Phổ cập GDTH: Mức độ:3.

3. Kiểm định chất lượng: Cấp độ: 3;

4. Trường chuẩn quốc gia: Mức độ 2.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

(Thực hiện theo Kế hoạch giáo dục năm học 2024-2025)

IV. Trách nhiệm của Hiệu trưởng, cán bộ, viên chức, lao động:

1. Trách nhiệm của Hiệu trưởng:

- Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho từng Tổ; từng cá nhân, kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức và lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách như tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho cán bộ, công chức, viên chức và lao động; Thực hiện công khai tài chính, phúc lợi của đơn vị theo quy định của Bộ Tài chính và nội dung 3 công khai của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Tạo điều kiện để Ban Thanh tra Nhân dân của đơn vị hoạt động theo Luật Thanh tra, thực hiện đầy đủ chế độ cho các thành viên Ban Thanh tra Nhân dân.

2. Trách nhiệm của Cán bộ, công chức, viên chức và lao động :

- Chấp hành nghiêm túc sự phân công của nhà trường, đoàn kết, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng đơn vị phát triển.

- Nghiêm chỉnh chấp hành đầy đủ mọi chính sách, pháp luật, quy định của Nhà nước và nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời;

- Thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

- Có tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ cương nề nếp, đảm bảo ngày giờ công. Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung.

- Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện của đơn vị và đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc, đúng quy định.

V. Trách nhiệm và hiệu lực thi hành :

1) Tập thể Cán bộ, viên chức và lao động của đơn vị có trách nhiệm thực hiện đầy đủ bản Nghị quyết này.

2) Nghị quyết này được toàn thể Hội nghị thông qua và có hiệu lực kể từ ngày 03/10/2025 cho đến khi có Nghị quyết mới.

THƯ KÝ HỘI NGHỊ

HIỆU TRƯỞNG

Dương Thị Thu Hoài

Chu Văn Ngoạn